

	POLITICA PARITA' DI GENERE (Gender Equality Policy)	
	rev: 2	del 06/08/2026

La Cooperativa Sociale P.G. Frassati s.c.s. E.T.S. ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, operando nella progettazione e gestione di servizi socio-sanitari, educativi, socio-assistenziali e sanitari.

Crediamo nel valore delle persone e nella cultura della parità di genere. Riteniamo che la diversità e la pluralità siano fonte di arricchimento e innovazione e che possano contribuire alla realizzazione di una società più sostenibile.

Promuoviamo un contesto organizzativo inclusivo e rispettoso delle differenze, nel quale i principi della parità di genere siano parte integrante della cultura dell'organizzazione e siano valorizzate e tutelate le pari opportunità sul luogo di lavoro, per produrre un cambiamento reale, sostenibile e durevole nel tempo.

Ci impegniamo quotidianamente a:

- **Attivare misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo** nell'ambito dei seguenti processi: progettazione, programmazione ed erogazione di servizi educativi, socio-assistenziali, animativi, socio-sanitari, sanitari, presidi sanitari e servizi alberghieri in presidi socio-educativi, socio-assistenziali, socio-sanitari e sanitari (*campo di applicazione*).
- **Diffondere la cultura delle pari opportunità** tra tutte le persone dipendenti e collaboratrici. Sono previsti momenti formativi e informativi rivolti a tutti i soggetti del Modello Organizzativo Aziendale (MOA), finalizzati a sensibilizzare l'intera organizzazione sulla valorizzazione delle differenze, sui principi di parità di genere, sul rispetto delle diversità e dell'inclusione e sull'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.
- **Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere**, al fine di garantirne un'adeguata gestione e definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati. Annualmente viene redatto uno specifico documento, denominato **"Bilancio di Genere"**, che riporta dati disaggregati per genere relativi a diversi indicatori chiave. Tali indicatori consentono all'organizzazione di misurare gli stati di avanzamento e i risultati e di individuare eventuali gap da colmare, sui quali programmare azioni correttive. Il documento è condiviso con il **Comitato Guida**, organismo individuato all'interno dell'organizzazione, e costituisce Appendice del Piano Strategico aziendale definito dallo stesso Comitato.
- **Applicare specifiche politiche per la gestione del personale**, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dal processo di selezione delle persone all'assegnazione dei ruoli, dalla gestione della carriera alla valutazione e allo sviluppo professionale, fino all'equità salariale e alla risoluzione del rapporto lavorativo. All'interno della Direzione Risorse Umane è definito uno specifico **"Codice di Comportamento – Co.Co.RU"**.
- **Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna** volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e sostenere l'empowerment femminile. Con il coinvolgimento dell'Ufficio Comunicazione vengono pianificate attività e modalità di comunicazione efficaci e comprensibili per l'intera popolazione lavorativa aziendale. La Cooperativa promuove e sostiene inoltre attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione, anche attraverso post e pubblicazioni sul proprio sito internet, con l'obiettivo di sensibilizzare su questi temi anche al di fuori dello specifico contesto lavorativo.
- **Garantire un'equa rappresentanza dei generi tra le persone relatrici** di tavole rotonde, eventi, convegni o altre iniziative alle quali la Cooperativa P.G. Frassati sia invitata a partecipare o decida di prendere parte, compatibilmente con le professionalità e le competenze richieste dallo specifico evento.
- **Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata**, sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e la cura e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (*work-life balance*). Le riunioni di lavoro sono, di norma, pianificate nella fascia oraria centrale della giornata, compatibilmente con le esigenze dei servizi e delle attività svolte. La partecipazione è favorita anche per le lavoratrici e i lavoratori part-time e/o con orari ridotti grazie alla possibilità di collegarsi alle riunioni attraverso specifiche piattaforme. La Cooperativa Frassati applica inoltre un proprio piano di welfare aziendale, presentato nelle sue specifiche azioni anche sul sito aziendale.
- **Applicare rigorose politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale e di molestia sui luoghi di lavoro**. Sono inoltre previsti percorsi e azioni di sensibilizzazione sui temi specifici, finalizzati a creare consapevolezza nelle persone e a orientarne i comportamenti quotidiani.

	POLITICA PARITA' DI GENERE (Gender Equality Policy)	
	rev: 2	del 06/08/2026

È definito e monitorato un **PIANO STRATEGICO DI AZIONE** per l'attuazione della presente Politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere. Lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI, revisionati almeno annualmente.

È costituito, all'interno della Governance aziendale, un **COMITATO GUIDA per la parità di genere**, con il compito di garantire l'efficace adozione e la continua applicazione di quanto previsto e dichiarato nella presente Politica.

È istituita una procedura per la segnalazione di ogni forma di abuso, molestia o discriminazione ricevuta all'interno dell'organizzazione aziendale, attraverso l'utilizzo dell'indirizzo e-mail dell'Organismo di Vigilanza ODV231 (odva@coopfrassati.com).

L'ODV è un organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, con il compito di vigilare sull'attuazione, sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione, i cui principi sono inclusi nel Codice Etico Aziendale. L'ODV garantisce il corretto riporto, in forma anonima, al Comitato Guida, che provvede alla gestione delle eventuali azioni correttive conseguenti alle segnalazioni ricevute.

Linguaggio e rispetto delle differenze

La presente Politica e la documentazione aziendale sono elaborate utilizzando un linguaggio neutro e rispettoso delle differenze di genere.

Siamo consapevoli che le parole influenzano il nostro modo di vivere e percepire il contesto e che il linguaggio può contribuire a creare associazioni, giudizi, stereotipi e bias. Per questo ci impegniamo a sensibilizzare l'intera organizzazione all'utilizzo di un linguaggio il più possibile gentile, inclusivo e rispettoso delle differenze di genere.

A tal fine è stato realizzato il Vademecum aziendale **"Sono solo Parole? eppure possono ferire o guarire"**, che raccoglie linee operative e suggerimenti per un uso della lingua rispettoso delle differenze di genere.

La presente Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la **Cooperativa Sociale Frassati s.c.s. E.T.S.**, in un'ottica di trasparenza e collaborazione, ed è pubblicata sul sito aziendale.

La presente Politica è verificata con cadenza annuale e revisionata in caso di variazioni normative e/o di accadimenti che ne rendano necessario l'aggiornamento.

Direttore Generale in data 06/08/2026


 COOP. SOCIALE P.G. FRASSATI S.C.S. E.T.S.
 Sede legale e amministrativa:
 Strada della Pellerina 22/7 - 10148 TORINO
 Tel. 011.710114 - Albo cooperative A161757
 C.F. / P. IVA / R.I.: 02165980018